



**UUEMÕISA LASTEÄED-ALGKOOLI  
ARENGUKAVA  
2023-2026**

## Sisukord

1. Sissejuhatus	3
2. Lähtekohad	3
3. Visioon	4
4. Missioon	4
5. Põhiväärtused	4
6. Arengu eesmärgid ja põhisuunad	4
7. Arengukava uuendamise kord	6

## Sissejuhatus

Käesolev arengukava on dokument, mis määratleb Uuemõisa Lasteaed-Algkooli (ULA) arengu eesmärgid, tulemusnäitajad ning tegevused aastateks 2023-2026. Käesoleva arengukava aluseks on ULA arengukava 2019-2022 sisehindamise tulemused.

Arengukava eesmärkide saavutamiseks koostatakse õppeaasta alguseks õppeaasta üldtööplaani, milles tuuakse iga-aastaselt välja vajalikud tegevused ja nende rakendamise meetmed, mis peavad tagama eesmärkide realiseerimise. Üldtööplaanis määratletakse ka tegevuste teostamise tähtajad ning nende eest vastutavad isikud.

## Lähtekohad

Lasteaeda ja kooli käsitletakse ühe haridusasutusena. Kõik lapsed on õppijad, kes on jaotatud vanuseastmeti järgnevalt:

- lasteaed: 3–7 aastased;
- I kooliaste: 1. – 3. klass;
- II kooliaste: 4. – 6. klass.

Arengukava fookuses on õppija - tema areng ja õpitee. Taotletavad muutused õppe sisu, õpikäsituses, töötajate tegevustes, õppekorralduses, ULA õpiruumis ja juhtimises lähtuvad õppija arengu toetamisest.

ULA-s lähtutakse õppe- ja kasvatustegevuse planeerimisel Ettevõtliku Kooli ja VEPA metoodikast.

ULA järgib tervist edendava kooli põhiväärtusi:

- tervislike eluviiside edendamine;
- positiivse õhkkonna loomine;
- terviseteadlik noor ja seda toetav koolikeskkond;
- koolikiusamise ennetamine.

ULA-s on moodustatud ja tegutseb hoolekogu. Viimasesse on kaasatud töötajate, koolipidaja, lapsevanemate, vilistlaste ja kooli toetavate organisatsioonide esindajad. Hoolekogu toetab, suunab, planeerib ning jälgib õppe- ja kasvatustegevuseks paremate tingimuste loomist.

Õppijate huvide eest seisab õpilasaktiiv.

## Visioon

Uuemõisa Lasteaed-Algkool on silmapaistev ja uuendusmeelne hariduskeskus ajaloolises mõisakompleksis, kus väärtustatakse elukestvat õpet, kultuuripärandit, ajalugu ning ümbritsevat keskkonda.

## Missioon

Uuemõisa Lasteaed-Algkool pakub igale lapsele võimetekohast ja kvaliteetset haridust turvalises, eesti keelt ja kultuuri ning traditsioone hoidvas hubases keskkonnas.

## Põhiväärtused

ULA kui organisatsiooni põhiväärtusteks on:

Usaldusväärne, aus

Loov, isikupärane, ettevõtlik

Aktiivne, tervist väärtustav

Koostöövalmis, positiivne, avatud

Algatusvõimeline, iseseisev, vastutustundlik

Sõbralik, mõistev, abivalmis

## Arengu eesmärgid ja põhisuunad

Arendustegevuse kesksel kohal on iga õppija võimetekohase õppe ja arengu igakülgne toetamine, millest tuleneb kooli arengu üldeesmärk – igale õppijale sobiv õpitee. Selle saavutamist toetavad kolm strateegilist eesmärki:

- ULA õppija on toetatud arvestades tema võimeid ja õpib talle sobivas keskkonnas.
- Töötajad on motiveeritud ja tunnustatud, ULA töötajate ühtlustunne on suurenenud.
- Õpiruum on esteetiline, funktsionaalne, tervislik, loodussäästlik ning õppijat ja töötajat toetav.

## Igale õppijale sobiv õpitee.

### ULA õppija

on toetatud arvestades tema võimeid ja õpib talle sobivas keskkonnas.

Toetame diferentseeritud ja paindliku õppetöö korraldusega õpiabi vajavaid ning andekaid.

Toetame õppijate omaalgatuslikke ettevõtmisi, mis oleksid inspireerivad kogu kooliperale lähtudes Ettevõtliku Kooli põhimõtetest.

Rakendame õppekorralduses rohkem lapsevanemaid, kogukonda ja vilistlasi.

Viime kooli õppekorraldusse sisse regulaarsed õppijate iseseisva õppimise päevad.

Toetame õppija vaimset heaolu, suurendame õpinõustamise rolli kaasates tugimeeskonna õpioskuste kujunemisel.

Soodustame koolipäeva kestel õppijate aktiivset tegevust ja liikumist.

Hoiame tähelepanu all õppijate arvu rühmas ja klassis arvestades õpiruumi suurust ja õppijate eripärasid.

Suurendame hindamisel edasiviiva ja õppimist toetava tagasiside osakaalu.

Hoiame tähelepanu keskpunktis uute tehnoloogiate toomise õppetöösse, jagame kogemusi huvigruppidega ja osaleme erinevates innovatsiooni projektides.

### ULA töötajad

on motiveeritud ja tunnustatud, töötajate ühtlustunne on suurenenud.

Võimendame ühtlustunnet kollektiivi liitvate ühisürituste ja -väljasõitudega.

Algatame ettevõtmisi kollektiivi vaimse ja füüsilise heaolu toetamiseks.

Loome töötajatele võimalused ainealastel koolitustel osalemiseks ja vastastikkuseks õppimiseks nii Eesti siseses kui ka rahvusvahelise koostöö raames.

Arendame õpetajate pädevust õppijat toetava ja edasiviiva tagasiside andmisel.

Töötame välja ja käivitame uute töötajate ja tööle naasvate töötajate sisseelamis- ja mentorlussüsteemi.

Toetame töötajate ühiskondlikku aktiivsust ja parima praktika jagamist oma valdkonnas haridusavalikkusele.

Ajakohastame tunnustus- ja motivatsioonisüsteemi luues lisavõimalusi töötajatele asutusesiseseks tunnustamiseks lähtudes ULA põhiväärtuste omaksvõtmisest ja edasikandmisest ning innovatsioonist.

### ULA õpiruum

on esteetiline, funktsionaalne, loodussäästlik, tervislik ning õppijat ja töötajat toetav.

Kaasajastame õppetingimusi ja taotleme koolipidajalt õpperuumide renoveerimist ning amortiseerunud inventari uuendamist.

Osaleme aktiivselt projektides ja hangime täiendavaid vahendeid koolielu mitmekesistamiseks.

Oleme aktiivsed partnerid rahvusvahelises koostöös (Erasmus+, Euroopa solidaarsuskorpus).

Võimaldame õppijatele mitmekülgseid liikumisvõimalusi ja taotleme koolipidajalt staadioni kaasajastamist.

Loome koostöös koolipidaja, hoolekogu ja kogukonnaga õppetundide läbiviimiseks õuesõppeklassi ja katsevahendite kogud.

Hoiame ja arendame traditsioonilisi sündmusi, mis ühendavad lasteaeda, kooli ja kogukonda.

Lõimime väärtuskasvatuse ja VEPA metoodika igapäevasesse õppe- ja kasvatustöösse.

Muudame menüü tervislikumaks.

Tegeleme aktiivselt mainekujunduse ja haridusturundusega, jagame parimaid praktikaid ja saavutusi kodulehel ning sotsiaalmeedia kanalites.

## **Arengukava uuendamise kord**

Arengukava tulemuste saavutamist hinnatakse üks kord aastas õppeaasta viimases õppenõukogus enne uue õppeaasta algust. Arengukava täitmise kohustus on ULA töötajatel, eesmärkide saavutamist toetab kooli hoolekogu. Vajadusel valmistab juhtkond ette arengukava muudatused. Arengukava muudatused kooskõlastatakse kooli õppenõukogu, õpilasaktiivi ja hoolekoguga. Arengukava perioodi viimasel aastal koostatakse sisehindamise aruanne. ULA arengukava ja selle muudatused kinnitab Haapsalu Linnavalitsus. Arengukava avalikustatakse ULA veebilehel.

Arengukava on koostatud koostöös õppenõukoguga, õpilasaktiivi ja hoolekoguga, kelle poolt antud arvamused on arengukavasse kantud enne selle kinnitamist.

Õppenõukogu - 21.03.2023 (protokoll nr 03)

Õpilasaktiiv - 16.02.2023

Hoolekogu - 14.02.2023 (protokoll nr 3)