

KINNITATUD
õppenõukogu 5. september 2023
koosoleku protokolliga nr 1



UUEMÕISA LASTEÄED-ALGKOOLI ÜLDTÖÖPLAAN 2023/2024

1. SISSEJUHATUS

Uuemõisa Lasteaed-Algkooli üldtööplaani (ÜTP) on dokument, milles määratletakse ULA ühe õppeaasta tegevuskava lähtudes arengukavast, õppeaasta üldeesmärkidest ja eelmise aasta töö kokkuvõttest. Üldtööplaani vormistatakse alapunktideni, kus konkretiseeritakse igas alapunktis kirjeldatud tegevusvaldkonna ülesanded, tegevused, vastutajad ja tähtajad. Õppenõukogu arutab läbi ja kiidab heaks ULA üldtööplaani iga õppeaasta algul. Üldtööplaani nõuetekohase täitmise kindlustab kooli direktor. Üldtööplaani või selle andmestikku säilitatakse kolm aastat.

2023/2024 ürituste plaan asub Stuudiumis.

LASTEIAIA RÜHMAD			
rühm	õppijate arv	T	P
Vaarikad	22	12	10
Murakad	20	10	10

KOOLI KLASSID				
klass	õppijate arv	T	P	
1	22	11	11	
2 A	18	9	9	
2 B	20	11	9	
3	23	9	14	
4	24	15	9	
5	21	12	9	
6 A	13	7	6	
6 B	15	8	7	
KLASSIKOMPLEKTE				
1-3	4	83	40	43
4-6	4	73	42	31
1-6	8	156	82	74

ÕPETAJAD				
	Nimi	Ained	Ringid	Klj
1.	Maia Tohver	direktor, loodusõpetus		
2.	Moonika Nerman	õppejuht, klassiõpetaja, HEVKO		4.
3.	Taimi Sarapuu	ajalugu, abiõpetaja		
4.	Aire Oruste	klassiõpetaja, käsitöö ja kodundus, pikapäevarühma õpetaja	liiklusring	5.
5.	Imbi Mäepere	klassiõpetaja	eelkool	6A.

6.	Kaja Ladva	kehaline kasvatus		
7.	Kai Puusepp	klassiõpetaja, inglise keel		3.
8.	Lehti Tammus	inglise keel, lasteaia liikumisõpetaja	inglise keel	
9.	Liivi Mustkivi	klassiõpetaja, vene keel, rütmika, pikapäevarühma õpetaja	liikumisring	1.
10.	Mari Vahter	abiõpetaja		
11.	Saskia Voogla	klassiõpetaja		6 B
12.	Silvia Ots	kehaline kasvatus		
13.	Sirje Sinitskaja	klassiõpetaja, haridustehnoloog, arvutiõpetus	robotika	2A
14.	Stella Rehkalt	abiõpetaja, pikapäevarühma õpetaja		
15.	Toomas Vallimäe	tehnoloogia	puutööring	
16.	Triin Ollema	muusika koolis ja lasteaias, saksa keel, projektijuht	pärimus	
17.	Triin Ratas	klassiõpetaja, õpiabi, pikapäevarühma õpetaja		2B
18.	Karina Voogla	Ettevõtliku Kooli koordinaator, huvijuht		
19.	Sirje Kaasik		mudilaskoor, plokklööd	
20..	Sirje Jätsa	lasteaiaõpetaja		V
21.	Pille Meeles	õppejuht, lasteaiaõpetaja, AEVKO, rütmika	rahvatants	M
22.	Mariann Kängsepp	lasteaiaõpetaja		M
23.	Pille-Riin Puhm	lasteaiaõpetaja		V

TUGIPERSONAL

1.	Kristina Ambros	psühholoog
2.	Liisa Reimann	logopeed
3.	Maria Vörklaev	eripedagoog
4.	Kaire Loomets	sotsiaalpedagoog

TEENINDAV PERSONAL

1.	Kristiine Peramets	majandusjuhataja, sekretär	
2.	Rando Pajuste	infojuht	programmeerimine
3.	Ülle Sass	raamatukoguhoidja	
4.	Aino Laurand	lasteaiaõpetaja abi	

5.	Merilin Palu	lasteaiaõpetaja abi	
6.	Ene Engmann	peakokk	
7.	Lea Mikk	kokk	
8.	Astra Pärna	koka abi	
9.	Sirje Kann	puhastusteenindaja	
10.	Triin Kann	puhastusteenindaja	
11.	Liisi Tormis	puhastusteenindaja	
12.	Uku Trik	majahoidja	

2. ÖPPEAASTA EESMÄRGID

2.1. Õppe- ja kasvatusprotsess

1. Iseseisva õppimise päevade sisseviimine õppetöö mitmekesistamiseks ja õpetajatele koostööaja ning enesetäienduse võimaldamiseks.
2. VEPA metoodika jätkuv rakendamine ja selle sidumine väärtuskasvatusega.
3. Lõimitud ja projektõppe korraldamine.
4. Õppijate aktiivse tegevuse ja liikumise soodustamine koolipäeva kestel.
5. Õppijate omaalgatuslike ettevõtmiste toetamine lähtudes Ettevõtliku Kooli põhimõtetest.
6. Õppijate arvu tähelepanu all hoidmine.
7. Arenguveestluste korra uuendamine.

2.2. Koostöö sidusgruppidega

1. Osalemine rahvusvahelistes ja üleriigilistes projektides.
2. Vanemate, vilistlaste ja kogukonna kaasamine kooliellu.
3. Terviseedendus. Õppijate vaimse ja füüsilise tervise toetamine läbi toidu.
4. Lasteaeda, kooli ja kogukonda siduvate traditsiooniliste sündmuste hoidmine ja arendamine.

2.3. Personalitöö

1. Mentorlussüsteemi arendamine.
2. Kollektiivi vaimse ja füüsilise heaolu toetamine.
3. Personali ametialaste oskuste jätkuv arendamine.

2.4. Strateegiline juhtimine

1. Mainekujunduse ja haridusturundusega tegelemine.
2. Kooli dokumentide redigeerimine vastavalt seadusandlusele.

2.5. Ressursside juhtimine ja õpikeskkonna kujundamine

1. Õppetingimuste kaasajastamine ja liikumisvõimaluste arendamine.
2. Lisaressursside hankimine.

3. ÕPPEAASTA TEGEVUSKAVA

1. VALDKOND: Õppe- ja kasvatusprotsess			
Arendustegevuse peamised eesmärgid	<ol style="list-style-type: none"> 1. Iseseisva õppimise päevade sisseviimine õppetöö mitmekesistamiseks ja õpetajatele koostööaja ning enesetäienduse võimaldamiseks. 2. VEPA metoodika jätkuv rakendamine ja selle sidumine väärtuskasvatusega. 3. Lõimitud ja projektõppe korraldamine. 4. Õppijate aktiivse tegevuse ja liikumise soodustamine koolipäeva kestel. 5. Õppijate omaalgatuslike ettevõtmiste toetamine lähtudes Ettevõtliku Kooli põhimõtetest. 6. Õppijate arvu tähelepanu all hoidmine. 7. Arenguestluste korra uuendamine. 8. Ühise lausepanga loomine tagasisidestamiseks. 		
1. Iseseisva õppimise päevade sisseviimine õppetöö mitmekesistamiseks ja õpetajatele koostööaja ning enesetäienduse võimaldamiseks.			
Tegevused/ülesanded	Aeg	Vastutaja	Kaasatud või kaasvastutajad
Iseseisva õppimise päevade korraldamine	oktoober-mai	õppejuht	õpetajad, abiõpetajad, lapsevanemad, õppijad
2. VEPA metoodika jätkuv rakendamine ja selle sidumine väärtuskasvatusega.			
VEPA metoodika rakendamise jätkamine ULAs	september-juuni	direktor	õpetajad, abiõpetajad,

Visioonide loomine ja nende rakendamine ULA erinevates ruumides	september-juuni	direktor	õpetajad, abiõpetajad, huvijuht, õpilasaktiiv
3. Lõimitud ja projektõppe korraldamine.			
Ainepäevad, -nädalad	september-juuni	huvijuht	õpetajad, abiõpetajad, haridustehnoloog
Õuesõppetunnid	september-juuni	õppejuhid	õpetajad, haridustehnoloog
Nutisport	september-mai	haridustehnoloog	õpetajad
Raamatukogutunnid	september-juuni	õppejuhid	õpetajad, raamatukoguhoidja
Õppekäigud, teatrietendused, kontserdid	september-juuni	õppejuhid, huvijuht	õpetajad, abiõpetajad
Tähtpäevade tähistamine	september-juuni	huvijuht, LA õppejuht	õpetajad, abiõpetajad, raamatukoguhoidja, haridustehnoloog
Kohtumised kirjanikega ja sportlastega	september-juuni	huvijuht	õpetajad, abiõpetajad, raamatukoguhoidja
Mälumängud	jaanuar-juuni	huvijuht	õpetajad, abiõpetajad, raamatukoguhoidja, haridustehnoloog
4. Õppijate aktiivse tegevuse ja liikumise soodustamine koolipäeva kestel.			

Õuevahetunnid	september-juuni	õppejuht	õpetajad, abiõpetajad
Organiseeritud tegevused vahetundides	september-juuni	huvijuht	õpetajad, abiõpetajad, õpilasaktiiv
Liikumispausid tegevustes/tundides	september-juuni	õppejuhid	õpetajad, abiõpetajad, õppijad
Välitingimustes ja siseruumides liikumisvahendite võimaldamine	september-juuni	direktor	majandusjuhataja, õpetajad
Projektipäevad (N: fotojaht, spordipäev, orienteerumine, õuesõppetund)	september-juuni	õppejuhid, huvijuht	õpetajad, abiõpetajad, õppijad, haridustehnoloog
5. Õppijate omaalgatuslike ettevõtmiste toetamine lähtudes Ettevõtliku Kooli põhimõtetest.			
Õppijate poolt tulnud ettepanekute arvestamine ja teostamine õppe- ja kasvatustöös ning huvitegevuses.	september-juuni	õpilasaktiiv, Ettevõtliku Kooli koordinaator	direktor, õppejuht, õpetajad
6. Õppijate arvu tähelepanu all hoidmine.			
Õppijate arvu tähelepanu all hoidmine lähtuvalt rühma/klassi eripärast	september-juuni	direktor	õppejuht, õpetajad
7. Arenguestluste korra uuendamine.			
Kooli arenguestluste korra ja selle lisade uuendamine.	oktoober- veebruar	õppejuht	õpetajad

8. Ühise lausepanga loomine tagasisidestamiseks.			
Ühise lausepanga loomise alustamine tagasisidestamiseks.	juuni	õppejuht	õpetajad

2. VALDKOND: Koostöö sidusgruppidega			
Arendustegevuse peamised eesmärgid	<ol style="list-style-type: none"> 1. Osalemine rahvusvahelistes ja üleriigilistes projektides. 2. Vanemate, vilistlaste ja kogukonna kaasamine kooliellu. 3. Terviseedendus. Õppijate vaimse ja füüsilise tervise toetamine läbi toidu. 4. Lasteaeda, kooli ja kogukonda siduvate traditsiooniliste sündmuste hoidmine ja arendamine. 		
1. Osalemine rahvusvahelistes ja üleriigilistes projektides.			
Tegevused/ülesanded	Aeg	Vastutaja	Kaasatud või kaasvastutajad
Euroopa Solidaarsuskorpus	september-juuni	projektijuht, huvijuht	õpetajad
Erasmus+	september-juuni	projektijuht, direktor	õpetajad
KIK-i projektides osalemine	september-juuni	direktor	õpetajad, õppijad
PEATU, VAATA, VEENDU!	september	huvijuht	õpetajad, õppijad
Maailmakoristuspäevast osavõtt	september	huvijuht	õpetajad, õppijad

PRIA	september-juuni	majandusjuhataja	personal, õppijad
2. Vanemate, vilistlaste ja kogukonna kaasamine kooliellu.			
Ühisüritused vanematega	september-juuni	huvijuht, LA õppejuht	direktor, õpetajad
Lastevanemate koolitamine	september-juuni	direktor	õppejuhid, õpetajad, tugispetsialistid
Vestlusringid vanematele laste toetamiseks	september-juuni	õppejuhid	õpetajad, tugispetsialistid
Vilistlaste ja vanemate kaasamine õppetegevustesse	september-juuni	huvijuht	direktor, õpetajad
3. Terviseedendus. Õppijate vaimse ja füüsilise tervise toetamine läbi toidu.			
Menüü mitmekesistamine	september-juuni	majandusjuhataja	tervisenõukogu, õpilasaktiiv, kokad
Tervisliku toidu valmistamine õppe- ja kasvatustegevustes	september-juuni	huvijuht, õppejuhid	õpetajad, majandusjuhataja
4. Lasteaeda, kooli ja kogukonda siduvate traditsiooniliste sündmuste hoidmine ja arendamine.			
1. klassi ja lasteaia väljasõit	september	LA õppejuht	õpetajad
Isadepäev	november	huvijuht	õpetajad, majandusjuhataja

Mardi-, kadripäev	november	huvijuht	õpetajad
Jõululugemine	detsember	huvijuht	õpetajad, raamatukoguhoidja
Ettelugemise päev	oktoober	huvijuht	õpetajad, raamatukoguhoidja
Õpetajate päev	oktoober	huvijuht, majandusjuhataja	õpetajad, 6. klass
Spordinädal	september	huvijuht	raamatukoguhoidja, õpetaja
Suur ja väike õde/vend	september-mai	1. ja 6. kl juhatajad	
Eelkool	september-mai	huvijuht	õppejuhid, õpetajad
Playback	september- november	huvijuht	direktor, õppejuhid, hoolekogu, õpetajad, majandusjuhataja

3. VALDKOND: Personalitöö

Arendustegevuse peamised eesmärgid

1. Mentorlussüsteemi arendamine.
2. Kollektiivi vaimse ja füüsilise heaolu toetamine.
3. Personali ametialaste oskuste jätkuv arendamine.

1. Mentorlussüsteemi arendamine.

Tegevused/ülesanded	Aeg	Vastutaja	Kaasatud või kaasvastutajad
Uute töötajate juhendamine	september- juuni	õppejuhid	ULA personal

2. Kollektiivi vaimse ja füüsilise heaolu toetamine.			
Meeskonnakoolituse korraldamine	september-juuni	direktor	kogu personal
Osalemine Läänemaa tervisespordiüritustel	september-juuni	tervisenõukogu	kogu personal
Õppeaastat lõpetav väljasõit	juuni	tervisenõukogu	kogu personal
Teatrikülastus	märts	direktor	kogu personal
3. Personali ametialaste oskuste jätkuv arendamine.			
Kriisikäitumisega seonduval koolitusel osalemine (ÄKK)	september-juuni	direktor	õpetajad
HEVKO ja AEVKO koolitused	september-juuni	direktor	HEVKO, AEVKO
Evakuatsiooniõppus	oktoober	majandusjuhataja	õpetajad
Personali enesetäiendamine	september-august	direktor, õppejuhid	õpetajad
Õpetajate koostööpäevad	september-august	direktor, õppejuhid	õpetajad
Erinevate haridustehnoloogiliste rakenduste tutvustamine ja juurutamine – ULA-s oleva	september-juuni	haridustehnoloog	õpetajad

digitehnoloogia aktiivne kasutamine			
-------------------------------------	--	--	--

4. VALDKOND: Strateegiline juhtimine

Arendustegevuse peamised eesmärgid

1. Mainekujunduse ja haridusturundusega tegelemine.
2. Kooli dokumentide redigeerimine vastavalt seadusandlusele.

1. Mainekujunduse ja haridusturundusega tegelemine.

Tegevused/ülesanded	Aeg	Vastutaja	Kaasatud või kaasvastutajad
ULA tegevuste kajastamine meedias (kodulehel, FB-s)	september-august	infojuht	kogu personal
ULA meened	september-august	direktor	kogu personal, õppijad
Direktori vastuvõtu korraldamine	mai	huvijuht, majandusjuhataja	kogu personal, õppijad
ULA 30.aastapäeva tähistamine	september- mai	huvijuht	kogu personal, õppijad
ULA väärtuste visualiseerimine ja nende esiletõstmine	september-detsember	huvijuht	kogu personal, õppijad

2. Kooli dokumentide redigeerimine vastavalt seadusandlusele

Arenguveestluste korra uuendamine	november-detsember	direktor	õppealajuhataja, õpetajad
Ametijuhendite kaasajastamine	august	direktor	ULA juhtkond
Personalialase dokumentatsiooni koostamine (töölepingute uuendamine, muudatuste vormistamine)	september, jaanuar	direktor	

5. VALDKOND: Ressursside juhtimine ja õpikeskkonna kujundamine

Arendustegevuse peamised eesmärgid

1. Õppetingimuste kaasajastamine ja liikumisvõimaluste arendamine.
2. Lisaressursside hankimine.

1. Õppetingimuste kaasajastamine ja liikumisvõimaluste arendamine.

Tegevused/ülesanded	Aeg	Vastutaja	Kaasatud või kaasvastutajad
3. korruse saali põrand	august	majandusjuhataja	direktor
Lasteaia mänguväljaku korrastamise jätkamine	mai-august	majandusjuhataja	lapsevanemad, majahoidja
Kooli mänguväljaku arendamine	september-august	direktor	hoolekogu, majandusjuhataja
2. korruse õpetajate tuba	juuli	majandusjuhataja	direktor

Jalgrattahoidjate soetamine	aprill	majandusjuhataja	direktor, hoolekogu
Staadioni korrastamine	aprill-august	majandusjuhataja	direktor, hoolekogu
Ühe klassiruumi remont ja mööbel	august	majandusjuhataja	direktor
Interaktiivne tahvel	mai	infojuht	direktor
2. Lisaressursside hankimine.			
Erinevad projektid	september-august	direktor	huvijuht, õpetajad
Euroopa Solidaarsuskorpuse projekt	september-juuli	projektijuht	direktor, huvijuht, õpetajad